



Minuta Junta de Proyecto

Proyecto Iniciativas Gerenciales – Posicionamiento de la Oficina¹

Fecha: 3 de marzo de 2025.

Hora: 17:00 hrs.

Modalidad: sesión virtual

Objetivo de la reunión

Informar sobre los resultados del Proyecto Iniciativas Gerenciales – Posicionamiento de la Oficina, de cara al cierre del mismo, así como sobre la gestión de los recursos financieros del Proyecto.

Asistentes

Personal de Cancillería/AMEXCID

- Eduardo Pagaza, Director de Fondos, Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID)
- Renata Soberanes, Subdirectora de ejecución de proyectos especiales, Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID)

Personal de PNUD

- Virginia Leal, Oficial Nacional de Monitoreo y Evaluación.
- Sol Sánchez, Oficial Nacional de Género.
- Daniela Vallarino, Analista de gestión, Oficial a cargo del proyecto.
- Isela Martínez, Asociada de programas, Apoyo al proyecto
- Edna Mercado, Analista en alianzas estratégicas para el desarrollo sostenible, Parte responsable del proyecto.
- Maite García de Alba, Analista en políticas públicas e investigación aplicada, Parte Responsable del Proyecto.
- Octavio Mendoza, Analista en análisis de datos y transformación digital, Parte responsable del proyecto.
- Oscar Cárdenas, Analista de presupuesto y administración, Parte responsable del proyecto.

¹ Se hace referencia al Proyecto “Iniciativas Gerenciales” (Award 00123665, Output 00118876), también denominado “Posicionamiento de la Oficina”.



Orden del día

1. Bienvenida por parte del convocante.
2. Breve presentación de las y los participantes.
3. Presentación de la propuesta de orden del día.
4. Objetivo e Información general del proyecto.
5. Resultados del proyecto.
6. Hitos.
7. Informe financiero.
8. Lecciones aprendidas y recomendaciones.
9. Acuerdos.

1. Bienvenida por parte del convocante

Inició la sesión virtual con palabras de bienvenida de Virginia Leal, como Oficial Nacional de la Unidad de Monitoreo y Evaluación.

2. Breve presentación de las y los participantes

Se llevó a cabo una breve presentación de las personas asistentes a la reunión, iniciando con la presentación del equipo y funciones de las integrantes del proyecto Iniciativas Gerenciales, compuesto por: Daniela Vallarino, Oficial Nacional a cargo del proyecto; Octavio Mendoza, Especialista en análisis, visualización de datos y transformación digital; Oscar Cárdenas, Analista de presupuesto y Administración; Edna Mercado, Analista en alianzas estratégicas para el desarrollo sostenible; Maite García de Alba, Analista en políticas públicas e investigación aplicada, Isela Martínez, Asociada de Programas, adscrita para apoyar al proyecto. Asimismo, Por parte del equipo de aseguramiento de calidad del PNUD participó Virginia Leal, Oficial Nacional de Monitoreo y Evaluación y como parte de las funciones de transversalización de género Sol Sánchez, Oficial Nacional de Género.

Por parte de la AMEXCID se contó con la participación de Eduardo Pagaza, Director de Fondos y de Renata Soberanes, Subdirectora de ejecución de proyectos especiales.

3. Presentación de la dinámica y orden del día

En breve presentación, Octavio Mendoza repasó la dinámica de la reunión y el orden del día. Describió los alcances y objetivos del proyecto, así como los resultados obtenidos durante la vigencia del proyecto (2020-2024).

4. Objetivo e Información general del proyecto

El proyecto tiene como objetivo “Poner a disposición de la gerencia de la Oficina del PNUD en México, la capacidad de análisis enfocada en apoyar la toma de decisiones respecto a las orientaciones estratégicas de las iniciativas de desarrollo; pilotear e implementar herramientas para fortalecer y acelerar los proyectos de las Unidades de la Oficina y los marcos normativo y programático del Estado mexicano, y en asegurar la visibilidad y el posicionamiento del PNUD con actores internos y externos clave.”



PRESUPUESTO	
Concepto	Monto USD
Total de recursos	\$2,555,659.80
DURACIÓN	
Inicio	Fin
13 febrero 2020	31 enero 2025
VINCULACIÓN A DOCUMENTOS NORMATIVOS	
Marco de Cooperación	Efecto Directo 1
Documento de Programa País (CPD)	Producto 1
Plan Estratégico	Solución emblemática de Gobernanza y Género

5. Resultados 2020-2024

Como siguiente punto en el orden del día, se presentó la numeralia del proyecto, que comprende los resultados obtenidos para cada uno de los indicadores que componen el Marco de Resultados del Documento de Proyecto (PRODOC). Se destacó que el proyecto ha cumplido y superado las metas anuales planteadas para la mayor parte de los indicadores. Asimismo, se señaló que la inclusión de indicadores en materia de igualdad de género que no estaban previstos para los primeros dos años del proyecto.

A continuación, se replican las tres tablas de resultados presentadas durante la reunión, en la cual se establecen las metas anuales (sombreadas en color azul), así como los resultados obtenidos cada uno de los años en los que el proyecto estuvo vigente (se sombrea en verde cuando el resultado alcanzó o superó la meta establecida para ese año, y en rojo cuando el resultado estuvo por debajo de la meta).

Resultado 1. Unidad asesora de la gerencia de la Oficina de País.										
Indicador	2020		2021		2022		2023		2024	
	M	R	M	R	M	R	M	R	M	R
Nivel de visibilidad de los productos desarrollados por el proyecto de Iniciativas Gerenciales en plataformas y medios oportunos	O	MO	MO	MO	MO	MO	MO	MO	MO	MO
Porcentaje de alianzas estratégicas formalizadas, del total de las alianzas intentadas	10%	38%	20%	27%	20%	28%	25%	24%	20%	16%
Número de iniciativas desarrolladas	1	5	1	9	1	5	2	4	2	6
Número de Iniciativas que atienden de manera específica retos de desigualdad de género	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1
M=Meta					R=Resultado					

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo



O=Oportuna

MO=Muy oportuna

**Resultado 2. Robustecimiento de las intervenciones de desarrollo de la Oficina
(servicio de investigación aplicada)**

Indicador	2020		2021		2022		2023		2024	
	M	R	M	R	M	R	M	R	M	R
Proporción de solicitudes atendidas en materia de servicios de acompañamiento técnico a iniciativas de desarrollo	90%	100%	90%	100%	90%	100%	90%	100%	90%	100%
Satisfacción de los instrumentos de análisis elaborados por el proyecto	50%	100%	60%	100%	60%	100%	80%	100%	80%	100%
Proporción de productos desarrollados que integran un enfoque de género respecto a los requeridos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Número de iniciativas emblemáticas desarrolladas con cada unidad programática	1 con cada UP	DES: 4 GED: 3 AER: 0	1 con cada UP	DES: 5 GED: 2 AER: 0 ME: 2 G: 1	1 con cada UP	DES: 3 GED: 4 AER: 4 ME: 1 G: 3	1 con cada UP	DES: 4 GED: 3 AER: 1 ME: 1 G: 1	1 con cada UP	DES: 1 GED: 2 AER: 1 ME: 1 G: 1
M=Meta		R=Resultado			DES= Desarrollo Económico y Social			GED=Gobernanza Efectiva y Democracia		
AER=Ambiente, Energía y Resiliencia		ME= Monitoreo y Evaluación			G=Género					

Resultado 3. Acompañamiento al estado mexicano en el cumplimiento del ODS 16.

Indicador	2020		2021		2022		2023		2024	
	M	R	M	R	M	R	M	R	M	R
Apropiación (mediante integración en marco normativo o programático) de los productos desarrollados por el proyecto por actores externos	2	4	4	7	4	7	4	4	4	0
Herramientas desarrolladas que atienden de manera específica desigualdad de género	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1
Número de insumos proporcionados a dependencias e instituciones de estado	3	6	3	5	3	3	3	5	3	3
Número de insumos proporcionados a gobiernos subnacionales	2	4	2	5	2	8	2	7	2	3
M=Meta					R=Resultado					



6. Hitos

A fin de profundizar en el aspecto sustantivo de los resultados alcanzados en el periodo 2020-2024 por el Proyecto de Iniciativas Gerenciales – Posicionamiento de la Oficina, el equipo a cargo presentó 10 hitos que buscan sintetizar el trabajo realizado.

1. **Identificación de cambios relevantes en el entorno externo.** Durante la implementación del proyecto, hubo cambios importantes en el entorno y para el financiamiento de las actividades, lo cual presentó una oportunidad para diversificar la oferta sustantiva, así como las alianzas con actores de diferentes ámbitos. Adicionalmente, para 2022, el diseño del proyecto se vio fortalecido ante la incorporación de nuevos indicadores, mediante los cuales se buscó dar seguimiento a la contribución del proyecto a la igualdad de género.
2. **Integración del enfoque de género y de no dejar a nadie atrás (LNOB) en los productos del proyecto.** Aunque no se trabajó directamente con grupos vulnerables, todos los productos transversalizaron los enfoques de género e inclusión, ya sea en el acompañamiento a productos de planeación para el desarrollo o en la desagregación de datos para la identificación y atención de brechas, entre otros. Además, se destacó que el proyecto implementó seis productos dirigidos específicamente a la promoción de la igualdad de género.
3. **Establecimiento de alianzas con actores clave.** El proyecto logró consolidar 25 alianzas con una diversidad de actores, lo que da cuenta de la amplitud de su oferta. Del total de alianzas, 20 se dieron con gobiernos subnacionales, tres con instituciones del ámbito federal, una con la academia y una con el sector privado. Igualmente, se señaló que el proyecto cerró alianzas con oficinas del PNUD en otros países, lo que permitió compartir buenas prácticas, instrumentos, metodologías y el *expertise* adquirido.
4. **Generación de conocimiento y lecciones aprendidas.** En este hito se abordaron dos puntos. El primero, enfocado a los propios informes del proyecto, especialmente el informe anual, que funge como un instrumento de rendición de cuentas y de comunicación. El aprendizaje generado por el proyecto permitió fortalecer las actividades que se desarrollaban directamente, e incluso las de otros proyectos. Como segundo punto, se abordó la forma en la que el proyecto, en la generación de conocimiento y de enfoques metodológicos, permitió que estos fueran replicados por otras oficinas del PNUD a nivel global (Uzbekistán, Camboya, República Dominicana).
5. **Logro de resultados sostenibles.** En este aspecto se destacó que las herramientas, informes y productos han logrado la apropiación por parte de diferentes actores, lo que da cuenta de su relevancia y permite que los resultados permanezcan más allá del proyecto. Se destacó el trabajo para fortalecer el diseño de órganos de seguimiento e implementación de la Agenda 2030 (Jalisco, Mérida, entre otros), así como de los órganos legislativos para el seguimiento de la Agenda (Veracruz). En materia de planeación para el desarrollo, se logró que planes de desarrollo del ámbito subnacional transversalizaran la perspectiva de desarrollo sostenible (Estado de México, municipios de Puebla a



través de la guía metodológica para la elaboración de planes municipales de desarrollo). A nivel regional, también se logró posicionar un producto de investigación sobre el esquema de protección social en el país, que fue retomado como insumo en el Informe Regional de Desarrollo Humano. A nivel internacional, se reiteró la forma en la que se exportaron metodologías en materia de finanzas para el desarrollo.

6. **Recolección sistemática de datos y evidencias para la atención de desigualdades de género y el empoderamiento de las mujeres.** En este aspecto, se destacó el desarrollo de una plataforma para el análisis y la visualización de datos, que logró un alto nivel de apropiación. La alta demanda por esta plataforma requirió su actualización y ampliación, que actualmente incluye diez herramientas digitales y más de 450 indicadores (más de 300 con posibilidad de desagregación) que contribuyen al fortalecimiento de la política pública basada en evidencia.
7. **Diseño e implementación de un plan de monitoreo y evaluación exhaustivo, oportuno y presupuestado.** Como parte de este hito, se mencionó el plan de monitoreo y evaluación del proyecto, que cumplió con los estándares institucionales, y que abonó a la transparencia al informar sobre los avances, las áreas de oportunidad, los riesgos sociales y ambientales asociados a las actividades y el uso de los recursos del proyecto.
8. **Mobilización y gestión adecuada de los recursos para el logro de resultados.** Dentro de este hito se hizo mención de la alineación de los recursos con los objetivos del proyecto. Además, se comentó sobre los ejercicios de evaluación orientados a favorecer la eficiencia en la asignación y uso de los recursos. Al respecto, se mencionó la auditoría de la que el proyecto fue objeto por parte de la oficina independiente de evaluación, en la cual se obtuvo un resultado satisfactorio.
9. **Entrega de resultados esperados a lo largo del periodo 2020-2024 en términos de visibilidad en los ámbitos legislativo y ejecutivo, en los órdenes federal, subnacional e internacional.** Al respecto, se hizo mención de que el proyecto generó 133 actividades, 21 publicaciones y nueve herramientas digitales que fueron útiles para apoyar a gobiernos en el desarrollo de diagnósticos e intervenciones. Particularmente, se mencionaron los esfuerzos del proyecto por generar información oportuna y relevante en el contexto de la pandemia para fortalecer la toma de decisiones en diferentes temáticas: salud, economía, movilidad, educación, tecnología, entre otros.
10. **Compromiso de actores y socios nacionales en la toma de decisiones, la implementación y el monitoreo del proyecto.** Como parte de este hito, se destacó el trabajo a la medida de las necesidades de los equipos y los contextos en los que el proyecto trabajó, priorizando la comunicación efectiva y cercana con las contrapartes. Más aún, el proyecto también fue receptivo con las autoridades de la AMEXCID para incorporar su retroalimentación en la ejecución del proyecto anualmente.

7. Informe financiero

En materia financiera, el especialista Óscar Cárdenas presentó la información relacionada con la gestión de los recursos, mencionó que el presupuesto total fue de 2,555,659 dólares, conformado por contribuciones internas y externas.



Presupuesto total	Gasto total	Remanente
\$2,555,659.80 USD	\$2,492,510.09 USD	\$63,149.71 USD

Las contribuciones externas son las obtenidas a través de negociaciones con entidades gubernamentales y con instituciones privadas. Al respecto, comentó que, en total, se formalizaron diez acuerdos de contribución, entre los cuales se encuentran aquellos con los gobiernos de Puebla, Yucatán, Aguascalientes, San Luis Potosí, DIF Tamaulipas y CONALEP Tamaulipas. En lo relacionado con la movilización interna, se dio cuenta del uso de fondos TRAC para actividades de posicionamiento de la oficina e iniciativas programáticas de alto impacto. Además, se mencionó que desde 2022 este proyecto fungió como gestor de varios planes de servicios para la asistencia técnica y administrativa.

Óscar Cárdenas puntualizó que la cifra correspondiente a gasto total es una estimación, pues aún faltan algunos gastos por finalizar en las próximas semanas. El gasto total del proyecto se destinó a temas sustantivos, como la elaboración de informes, publicaciones, herramientas y acompañamiento técnico.

En lo que respecta al remanente, constituido por la movilización, será trasladado al nuevo proyecto que sustituye para dar continuidad a los compromisos adquiridos.

Capital semilla	Acuerdos de colaboración	Planes de servicio	Fondos TRAC/PNUD
\$585,109.93 USD	\$354,967.18 USD	\$278,559.17 USD	\$1,615,582.69 USD

8. Lecciones aprendidas y recomendaciones

Se refirió que en el proceso de implementación del proyecto se identificaron cuatro principales lecciones:

- Adaptación y reconocimiento del modelo de Inferencia de Prioridades de Política (IPP)**, como reflejo de la necesidad de innovar para trabajar bajo una lógica de integralidad del desarrollo, considerando aspectos micro y macro. Se identifica como una lección, al lograr vincular productos académicos con los procesos prácticos de toma de decisiones en materia de planeación y presupuestación. Este modelo fue reconocido para su aplicación en otros países.
- Plataforma de Análisis para el Desarrollo (PAD)**, se consolidó como una herramienta – vinculada al SIODS – para la consulta sencilla de datos y de apoyo a la toma de decisiones basadas en evidencia. De esta experiencia se identifica que el espacio digital abre un horizonte como un nuevo medio para llegar a una diversidad de actores y para ampliar el impacto de nuestro trabajo.
- Movilización de recursos y colaboración**, se consolidó como un medio para brindar sostenibilidad al trabajo del proyecto. En este caso, se adquirió la lección sobre cómo los eventos externos pueden impactar el trabajo, por lo que es necesario diversificar fuentes, mediante convenios con actores externos, especialmente gobiernos subnacionales, y desempeñarse bajo criterios de eficiencia y prioridad.
- Fortalecimiento de capacidades y enfoque de género**. El fortalecimiento de capacidades internas y de las contrapartes favorece la sostenibilidad y el establecimiento de un lenguaje común. Adicionalmente,



el desarrollo de guías metodológicas fomenta la institucionalización, la coherencia de procesos y la difusión de conocimiento. Un eje central en estos esfuerzos es la transversalización del enfoque de género en el trabajo interno y externo, por los desafíos y las brechas presentes por concepto de género.

Derivado de lo anterior, también se presentaron las siguientes recomendaciones:

- a. **Necesidad de establecer colaboraciones estratégicas** con instituciones a todos los niveles y con el sector privado para fortalecer la visibilidad y relevancia de los productos del proyecto. Fortalecer la movilización de fondos para subsidiar el acompañamiento técnico a contrapartes en localidades de mayor vulnerabilidad.
- b. **Desarrollo de herramientas innovadoras y capacitación** accesibles para el análisis de datos y la toma de decisiones, y capacitar continuamente al funcionariado en desarrollo sostenible e integración de las perspectivas de género e inclusión.
- c. **Adaptación y difusión de metodologías a contextos locales**, para un trabajo puntual, relevante y que incremente el impacto del proyecto.

9. Comentarios finales

Para el cierre de la reunión, Daniela Vallarino destacó el aprendizaje generado en los cinco años de vigencia del proyecto y la manera en la que eso permitió que el proyecto se consolidara como un actor fundamental para diferentes contrapartes y para la propia oficina. Felicitó a las y los integrantes del equipo.

Virginia Leal, por su parte, refirió la importancia de consultar el informe final del proyecto para ver con más detalle todo el trabajo de cada iniciativa, así como las ligas a los recursos de las diferentes actividades. Resaltó que dicho informe es un repositorio valioso de lecciones aprendidas que pueden ser utilizadas en otros contextos. Asimismo, mencionó que el indicador de porcentaje de éxito de los acercamientos puede ser no tan estable, ya que se relaciona con el contexto y con un incremento en los acercamientos con contrapartes. Por último, destacó la evolución del proyecto al incorporar indicadores de género.

Sol Sánchez felicitó al equipo por el trabajo como *think tank* de la oficina y como punto de reunión de las diferentes áreas de la oficina. Refirió que el impacto del proyecto ha sido significativo, y destacó el esfuerzo llevado a cabo para sistematizar la información de género en todos los municipios mediante las fichas generadas en la PAD. Finalmente, pidió que no se omita que en 2021 el proyecto participó en la elaboración de un informe sobre madres trabajadoras en el contexto de la COVID-19, ya que los indicadores presentados no reflejan ese producto.

Isela Martínez reiteró que el remanente mencionado en la presentación se transferirá al nuevo proyecto 01003476 *Soluciones para el Desarrollo*, que busca atender y contribuir a los mismos objetivos que el proyecto inicial. Adicionalmente, puntualizó que el inventario, que viene de otros proyectos, también será transferido al nuevo proyecto y, en el caso del inventario obsoleto, se dará de baja.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo



Por último, Renata Soberanes comentó que por parte de la AMEXCID revisarán a detalle el informe final y preguntó sobre la PAD como recurso público gratuito.

Sección de firmas

Nombre	Cargo, Institución	Firma de conformidad
Eduardo Pagaza	Director de fondos, AMEXCID	Firmado por: <i>Eduardo Pagaza</i> 4BBD599AA31F45F...
Renata Soberanes	Subdirectora de ejecución de proyectos especiales, AMEXCID	Firmado por: <i>Renata Soberanes</i> 33EADFEF2EA946F...
Virginia Leal	Oficial Nacional de Monitoreo y Evaluación, PNUD México	DocuSigned by: <i>Virginia Leal</i> 19BE31A65285497...
Sol Sánchez	Oficial Nacional de Género, PNUD México	Firmado por: <i>Sol Sánchez</i> BE11636836554B8...
Daniela Vallarino	Analista de gestión, Oficial a cargo del proyecto, PNUD México	DocuSigned by: <i>Daniela Vallarino</i> E25024476B9447C...
Isela Martínez	Asociada de programas, Apoyo al proyecto, PNUD México	DocuSigned by: <i>Isela Martínez</i> 6CCD9034E578414...
Edna Mercado	Analista en alianzas estratégicas para el desarrollo sostenible, Parte responsable del proyecto, PNUD México	DocuSigned by: <i>Edna Mercado</i> E63C06F3F5924CC...
Maite García de Alba	Analista en políticas públicas e investigación aplicada, Parte Responsable del Proyecto, PNUD México	Firmado por: <i>Maite García de Alba</i> 7D73ACE389A341C...
Octavio Mendoza	Analista en análisis de datos y transformación digital, Parte responsable del proyecto, PNUD México	DocuSigned by: <i>Octavio Mendoza</i> 587B0F4BE2DA434...
Oscar Cárdenas	Analista de presupuesto y administración, Parte responsable del proyecto, PNUD México	DocuSigned by: <i>Oscar Cárdenas</i> 3127A0575C3A462...



RELACIONES EXTERIORES
SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES

AMEXCID
AGENCIA MEXICANA DE COOPERACIÓN
INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO



Posicionamiento de la Oficina

Reunión de Junta de Proyecto
03 de marzo de 2025

Orden del día

- Bienvenida por parte del convocante
- Breve presentación de los participantes
- Presentación de la propuesta de orden del día
- Objetivo e Información general del proyecto
- Resultados del proyecto
- Hitos
- Informe financiero
- Lecciones aprendidas y recomendaciones
- Acuerdos



Objetivo e Información General del proyecto

OBJETIVO

Poner a disposición de la gerencia de la Oficina del PNUD en México, la capacidad de análisis enfocada en apoyar la toma de decisiones respecto a las orientaciones estratégicas de las iniciativas de desarrollo; pilotear e implementar herramientas para fortalecer y acelerar los proyectos de las Unidades de la Oficina y los marcos normativo y programático del Estado mexicano, y en asegurar la visibilidad y el posicionamiento del PNUD con actores internos y externos clave.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESUPUESTO	
Concepto	Monto USD
Total de recursos	\$2,555,659.80
DURACIÓN	
Inicio	Fin
13 febrero 2020	31 enero 2025
VINCULACIÓN A DOCUMENTOS NORMATIVOS	
Marco de Cooperación	Efecto Directo 1
Documento de Programa País (CPD)	Producto 1
Plan Estratégico	Solución emblemática de Gobernanza y Género

Resultados del proyecto

RESULTADO 1. UNIDAD ASESORA DE LA GERENCIA DE LA OFICINA.

INDICADOR	2020		2021		2022		2023		2024	
	M	R	M	R	M	R	M	R	M	R
Nivel de visibilidad de los productos desarrollados por el proyecto de Iniciativas Gerenciales en plataformas y medios oportunos	O	MO	MO	MO	MO	MO	MO	MO	MO	MO
Porcentaje de alianzas estratégicas formalizadas, del total de las alianzas intentadas	10%	38%	20%	27%	20%	28%	25%	24%	20%	16%
Número de iniciativas desarrolladas	1	5	1	9	1	5	2	4	2	6
Número de Iniciativas que atienden de manera específica retos de desigualdad de género	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1

Resultados del proyecto

RESULTADO 2. Robustecimiento de las intervenciones de desarrollo de la Oficina (servicio de investigación aplicada).

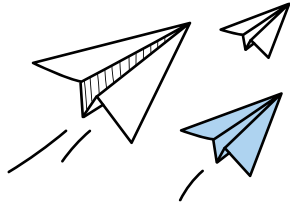
INDICADOR	2020		2021		2022		2023		2024	
	M	R	M	R	M	R	M	R	M	R
Proporción de solicitudes atendidas en materia de servicios de acompañamiento técnico a iniciativas de desarrollo	90%	100%	90%	100%	90%	100%	90%	100%	90%	100%
Satisfacción de los instrumentos de análisis elaborados por el proyecto	50%	100%	60%	100%	60%	100%	80%	100%	80%	100%
Proporción de productos desarrollados que integran un enfoque de género respecto a los requeridos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Número de iniciativas emblemáticas desarrolladas con cada unidad programática	1 con cada UP	DES: 4 GED: 3 AER: 0	1 con cada UP	DES: 5 GED: 2 AER: 0 ME: 2 G: 1	1 con cada UP	DES: 3 GED: 4 AER: 1 ME: 1 G: 3	1 con cada UP	DES: 4 GED: 3 AER: 1 ME: 1 G: 1	1 con cada UP	DES: 1 GED: 2 AER: 1 ME: 1 G: 1

Resultados del proyecto

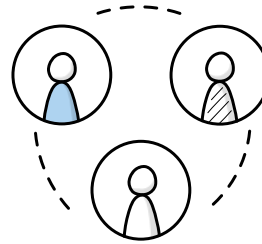
RESULTADO 3. Acompañamiento al estado mexicano en el cumplimiento del ODS 16.

INDICADOR	2020		2021		2022		2023		2024	
	M	R	M	R	M	R	M	R	M	R
Apropiación (mediante integración en marco normativo o programático) de los productos desarrollados por el proyecto por actores externos	2	4	4	7	4	7	4	4	4	0
Herramientas desarrolladas que atienden de manera específica desigualdad de género	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1
Número de insumos proporcionados a dependencias e instituciones de estado	3	6	3	5	3	3	3	5	3	3
Número de insumos proporcionados a gobiernos subnacionales	2	4	2	5	2	8	2	7	2	3

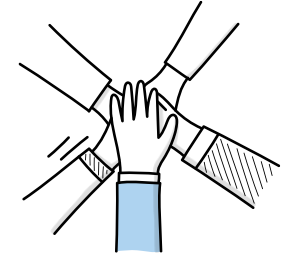
Hitos



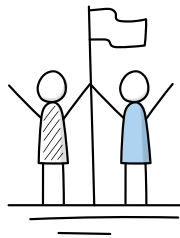
Se identificaron **cambios relevantes en el entorno externo** que presentaron nuevas oportunidades para alcanzar los objetivos y permitieron el fortalecimiento de la estrategia del proyecto.



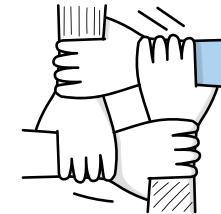
Aunque no se trabajó directamente con **grupos vulnerables**, se integró en todos los productos generados un enfoque de género y de no dejar a nadie atrás (LNOB) en sus productos.



Se establecieron **alianzas con actores clave**, incluyendo gobiernos estatales, instituciones educativas, organizaciones del sector privado y oficinas del PNUD en otros países

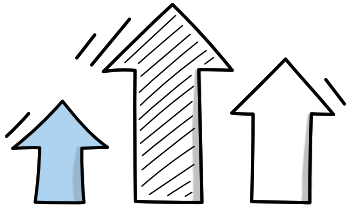


Se generó **conocimiento y lecciones aprendidas**.

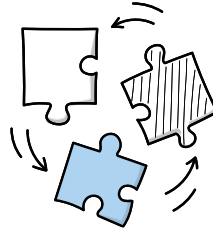


Se lograron **resultados sostenibles** mediante la implementación de estrategias y herramientas que fortalecieron las capacidades institucionales y promovieron la apropiación de los productos desarrollados por actores externos.

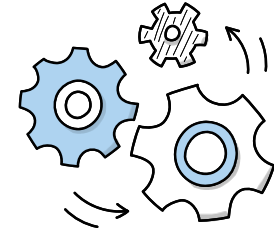
Hitos



Se recolectaron sistemáticamente **datos y evidencias** para abordar las desigualdades de género y empoderar a las mujeres.



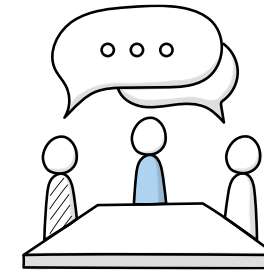
Se contó con un **plan de monitoreo y evaluación** exhaustivo y presupuestado.



Se **movilizaron y gestionaron los recursos** de manera adecuada para alcanzar los resultados previstos.



Se entregaron los **resultados esperados** a lo largo del periodo 2020-2024 en términos de visibilidad, ámbito legislativo y ejecutivo, en los órdenes federal, subnacional e internacional.



Los **actores y socios nacionales estuvieron plenamente comprometidos** en la toma de decisiones, la implementación y el monitoreo del proyecto.

Informe financiero (USD)

Presupuesto total	Gasto total	Remanente
\$2,555,659.80	\$2,492,510.09	\$63,149.71

Capital semilla	Acuerdos de colaboración	Planes de servicio	Fondos TRAC / PNUD
\$585,109.93	\$354,967.18	\$278,559.17	\$1,615,582.69

Lecciones aprendidas

- **Adaptación y reconocimiento del modelo IPP:** Se adaptó el modelo de Inferencia de Prioridades de Política (IPP) al contexto de los ODS en México, para una aplicación práctica, permitiendo analizar la coherencia entre metas y asignaciones presupuestarias. Este modelo fue reconocido para su aplicación en otros países.
- **Lanzamiento de la Plataforma de Análisis para el Desarrollo (PAD):** Se lanzó la PAD para facilitar la consulta de datos y apoyar la toma de decisiones basada en evidencia, vinculada al SIODS del INEGI.
- **Mobilización de recursos y colaboración:** Se consolidó la movilización de recursos mediante convenios con actores externos, especialmente gobiernos subnacionales, y se implementó un esquema de trabajo eficiente y prioritario.
- **Fortalecimiento de capacidades y enfoque de género:** Se fortalecieron capacidades técnicas para el acompañamiento a contrapartes, integrando perspectivas de género y derechos humanos, y se desarrollaron guías y metodologías para apoyar a gobiernos locales y otros países.

Recomendaciones



- **Colaboraciones estratégicas:** Establecer alianzas con instituciones a todos los niveles y con el sector privado para fortalecer la visibilidad y relevancia de los productos del proyecto. Fortalecer la movilización de fondos para subsidiar el acompañamiento técnico a contrapartes en localidades de mayor vulnerabilidad.



- **Herramientas innovadoras y capacitación:** Desarrollar herramientas accesibles para el análisis de datos y la toma de decisiones, y capacitar continuamente al funcionariado en desarrollo sostenible e integración de la perspectiva de género.



- **Adaptación y difusión:** Adaptar metodologías a contextos locales, brindar acompañamiento técnico, e implementación de nuevos medios para difusión de estudios y diagnósticos relevantes para aumentar el impacto del proyecto.

